

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 50»

Рассмотрено и одобрено на заседании
Педагогического Совета школы

« 28 » августа 20 15 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Школа № 50»

Р.А. Волков



Приказ № 189-Д

от « 28 » августа 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальных поощрениях и материальной помощи
сотрудникам МБОУ «Школа № 50»

Настоящее Положение регламентирует порядок премирования, материальной помощи сотрудников МБОУ «Школа № 50».

1. Премирование.

- 1.1. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за высокую результативность проведенной работы, входящую в круг основных обязанностей сотрудников школы, отмеченную по итогам проведенного на высоком уровне мероприятия:
 - за высокую результативность обучения;
 - за высокие показатели уч-ся на олимпиадах, конкурсах, марафонах и т.д.;
 - за подготовку и проведение на высоком организационном и творческом уровне воспитательного мероприятия;
 - за результативное и эффективное управление образовательным процессом или направлением, обеспечивающим образовательный процесс;
 - за интенсификацию труда при проведении качественного мероприятия.
- 1.2. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за высокую результативность проведенной работы, не входящей в круг основных обязанностей, отмеченную по итогам четверти, полугодия, года или по итогам проведенного на высоком уровне мероприятия, за подготовку школы к учебному году.
- 1.3. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за проявление творческого подхода, активно меняющегося на позитив отношении учащихся, учителей и родителей (законных представителей) к проводимому мероприятию, а также формирующего ответственное отношение к государственной собственности школьному имуществу, улучшению внешнего вида в школе.
- 1.4. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за систематическую подготовку и проведение на высоком уровне разовых мероприятий для района, города, области.
- 1.5. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за качественное выполнение дополнительной нагрузки (но не оплачиваемой как замена), связанной с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника.
- 1.6. Премии в МБОУ «Школа № 50» устанавливаются за интенсивную работу в праздничные и выходные дни, а также работу педагогов в каникулярные дни, связанную с юридической ответственностью за детей в течение всего времени пребывания с детьми.
- 1.7. Порядок установления премий определяется действующим Положением по представлению заместителей директора, руководителей МО.
- 1.8. Выплаты осуществляются в пределах финансовых средств, направляемых централизованно, и за счет спонсорских

благотворительных средств.

- 1.9. Директору МБОУ «Школа № 50» могут выплачиваться премии в пределах средств, направляемых на оплату труда:
- за эффективную работу по повышению качества образования, создание оптимальных условий для осуществления образовательного и воспитательного процессов по итогам учебного года, (календарного года, полугодий);
 - за выполнение особо сложных и важных заданий администрации города Рязани (успешную организацию и проведение областных и городских мероприятий (праздников, конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, круглых столов) и т.д.);
 - к праздничным датам: Дню защитников Отечества, Международному женскому дню, Дню знаний, Дню учителя.

2. Материальная помощь.

- 2.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам МБОУ «Школа № 50» может выплачиваться материальная помощь к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:
- в случае смерти сотрудника или его близких родственников;
 - при несчастных случаях (авария, травма и др.)
 - в случаях пожара, гибели имущества и т.д.
 - для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;
 - в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.
- 2.2. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.
- 2.3. Директору МБОУ «Школа № 50» оказывается материальная помощь в размере 7000 (семь тысяч) рублей в следующих случаях:
- в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - в связи с продолжительной болезнью и дорогостоящим лечением;
 - в связи со смертью близкого родственника.
- 2.4. Материальная помощь выплачивается сотруднику по его личному заявлению согласно распоряжению директора школы. В приказе о выплате материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.
- 2.5. Сумма материальной помощи определяется директором МБОУ «Школа № 50», исходя из экономических возможностей школы.

3. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МБОУ «Школа № 50».

3.2. Текст настоящего Положения размещается на официальном сайте МБОУ «Школа № 50».

Пронумеровано, пронумеровано,
и скреплено печатью

Директор школы

листов

Волков Р.А.

Дата

27 августа 2017г.

