



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
г. РЯЗАНИ

проезд Яблочкива, д. 5,
г. Рязань, 390023

Директору МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 50»

Волкову Р.А.

г.Рязань, ул.Тимуровцев, д.4

29.04.2016 № 304-2016

ПРОТЕСТ
на п.2.7 Правил внутреннего
трудового распорядка МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 50»

Порядок приема, перевода и увольнения работников МБОУ «Школа № 50» регулируется разделом 2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Школа № 50» (далее Правила), утвержденных директором школы 28.08.2015г.

Согласно ст.65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Пункт 2.8 Правил предусматривает перечень необходимых документов, которые работник при приеме на работу обязан предоставлять работодателю.

Данный пункт не соответствует требованиям действующего законодательства поскольку указанный перечень документов не предусматривает предоставление работником при приеме на работу справки о наличии или отсутствии судимости, а также решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о возможности допущения к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания и других лиц из числа указанных в абзаце третьем части второй ст.331 Трудового кодекса РФ и лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении, этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям.

В соответствии со ст.331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются, в том числе лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением

OK № 013823 ☺

лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующем основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности: имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Согласно п.2.1 ст.11 Федерального закона от 24.06.1999г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданные высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, наряду с осуществлением в пределах своей компетенции полномочий, принимают решения о допуске или недопуске к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям (за исключением лиц, лишенных права заниматься соответствующим видом деятельности по решению суда), с учетом вида и степени тяжести совершенного преступления, срока, прошедшего с момента его совершения, формы вины, отнесения в соответствии с законом совершенного деяния к категории менее тяжких преступлений, обстоятельств, характеризующих личность, в том числе поведения лица после совершения преступления, отношения к исполнению трудовых обязанностей, а также с учетом иных факторов, позволяющих определить, представляет ли конкретное лицо опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

Кроме этого, Правила не предусматривают положения об основаниях отстранения сотрудников школы от работы (ст.76 Трудового кодекса РФ), в том числе основания отстранения, предусмотренные ст.351.1 Трудового кодекса РФ.

Согласно ст.351.1 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере

образования, воспитания при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в ст.331 Трудового кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Согласно п.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за жизнь и здоровье обучающихся.

Таким образом, образовательным учреждением не принято всех необходимых мер для обеспечения безопасности жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Привести в соответствие с действующим законодательством пункт 2.8 правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Школа № 50», а также включить в Правила положения об основаниях отстранения сотрудников школы от работы.

Протест подлежит рассмотрению в 10-дневный срок с **участием сотрудника прокуратуры**. О времени и месте рассмотрения необходимо уведомить прокурора района.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

Д.А.Лахников